



**INFORME DE  
GESTIÓN 2023**

**De conformidad con las normas legales vigentes (los artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000), presento a los Miembros de la Asamblea General el informe de gestión en donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2023.**

**ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR**

**A la fecha, lo relacionado a la propiedad intelectual, a los derechos de autor, a las licencias necesarias para el funcionamiento de la FUNDACIÓN, se encuentra al día.**

**ESTADO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL**

**En cumplimiento con los aportes al sistema de seguridad social integral de que trata la ley 100 de 1993 y el decreto 1406 de 1999, nos permitimos informar que la Fundación ha cumplido durante sus periodos sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al sistema de seguridad y salud social integral. La Fundación como aportante se encuentra a paz y salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio de acuerdo con los plazos fijados.**

**ESTADO CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABABJO SG-SST.**

**En referencia a la obligación originada por el Decreto 1443 de 2014 de implementar el SG-SST, compilado en Decreto 1072 de 2015, actualmente se encuentra implementado.**

## ÓRGANOS DE GOBIERNO CORPORATIVO

### MIEMBROS DE LA ASAMBLEA

P. Gabriel Antonio Mejía Montoya	<i>Fundador y presidente - Principal junta directiva</i>
Victor Armando Gómez	<i>Voluntario</i>
Luis Armando Valencia Valencia	<i>Superior provincial - Principal junta directiva</i>
P. José Fernando Tobón	<i>Sacerdote - Suplente junta directiva</i>
P. Orlando Hoyos	<i>Sacerdote</i>
Hernando Orozco	<i>Voluntario</i>
Danilo Zuluaga	<i>Principal junta directiva</i>
Diego Naranjo	<i>Principal junta directiva</i>
Alonso Sanín Fonnegra	<i>Suplente junta directiva</i>
Carlos Arturo Suárez	<i>Suplente junta directiva</i>
Luis Miguel de Bedout	<i>Principal junta directiva</i>
Adolfo León Gómez	<i>Voluntario</i>
Luis Hernán Soto Mejía	<i>Suplente junta directiva</i>
Fernando Correa	<i>Voluntario</i>
Gloria María Zapata	<i>Voluntaria</i>
Ana Milena Trujillo	<i>Directora General</i>
Manuel Enrique López	<i>Suplente junta directiva</i>
Luis Eduardo Reyes	<i>Voluntario</i>
Hernán Montoya	<i>Egresado y Directivo</i>
Angela María García	<i>Directora gestión hunama y jurídica</i>
Ninfa Vega Monsalve	<i>Voluntaria</i>
Jorge Olver Orrego	<i>Director modelo de atención y GC</i>
Jorge Carvajal	<i>Voluntario</i>
Margarita Ossa	<i>Voluntaria</i>
Carlos Humberto Montoya	<i>Voluntario</i>
Sergio Ignacio Montoya	<i>Voluntario</i>
Carmenza Salgado	<i>Voluntaria</i>

---

## MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

<b>PRINCIPALES</b>	P. Gabriel Antonio Mejía Montoya	<i>Fundador y presidente</i>
	P. Luis Armando Valencia	<i>Superior provincial</i>
	Danilo Zuluaga	<i>Voluntario</i>
	Diego Naranjo	<i>Voluntario</i>
	Luis Miguel de Bedout	<i>Voluntario</i>
<b>SUPLENTES</b>	P. José Fernando Tobón	<i>Sacerdote</i>
	Alonso Sanín Fonnegra	<i>Voluntario</i>
	Carlos Arturo Suárez	<i>Voluntario</i>
	Manuel Enrique López	<i>Voluntario</i>
	Luis Hernán Soto Mejía	<i>Voluntario</i>

---

## COMITÉ DIRECTIVO

---

Gabriel Antonio Mejía	Fundador y presidente
Ana Milena Trujillo	Directora general y administrativa
José Fernando Tobón	Coordinador de pilares
Jorge Olver Orrego	Director modelo de atención y gestión del conocimiento
Carolina Espinosa	Directora financiera
Angela García	Directora gestión humana y jurídica
Hernán Montoya	Represente legal suplente
Víctor Armando Gómez	Misionero claretiano Coordinador espiritualidad regional Antioquia

---

## COORDINADORES REGIONALES

---

Paola López	Coordinadora regional Eje Cafetero
Germán Luna	Coordinador regional Caribe
Mario Montoya	Coordinadora regional Antioquia
Yessica Arango	Coordinadora regional Cundinamarca
Zaira Chaparro	Coordinadora regional Santander
Paola Nuñez	Coordinadora regional Valle

---

# CONTENIDO

PRESENTACIÓN

PORTAFOLIO DE  
SERVICIOS

INFORME  
MODELO DE  
ATENCIÓN Y  
GESTIÓN DEL  
CONOCIMIENTO

- EXPERIENCIAS EXITOSAS
- PROYECTOS
- PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN

INFORME GESTIÓN  
HUMANA

- PERSONAL
- SEGURIDAD SOCIAL
- SG-SST
- ORGANIGRAMA

INFORME  
ADMINISTRATIVO

- GESTIÓN TIC
- PROGRAMAS
- OCUPACIÓN
- LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO
- GESTIÓN AMBIENTAL
- COMUNICACIONES

INFORME  
FINANCIERO

- SITUACIÓN FINANCIERA

ALIADOS

La Fundación Hogares Claret, fue fundada en 1986 por el sacerdote Claretiano Gabriel Antonio Mejía Montoya, para abordar el problema de la drogadicción y trabajar en la búsqueda de soluciones que dignifiquen la vida de las personas. Surge con la asesoría de profesionales, voluntarios y exadictos, implementando un modelo autóctono orientado por las filosofías de las comunidades terapéuticas de Day Top (EE.UU.) y del Proyecto Hombre (Progetto Uomo) de Italia y España.

A partir de esta fecha y respondiendo a lo más urgente, oportuno y eficaz, la Fundación Hogares Claret ha aceptado el reto y la creatividad de abrir centros en diferentes ciudades del país, donde actualmente cuenta con sedes en varias regiones de Colombia : Antioquia, Caribe (Atlántico y Turbaco), Cundinamarca, Eje Cafetero (Risaralda y Quindío), Santander y Valle del Cauca, donde sedesarrollan programas de atención para personas que por su situación de marginalidad, violencia o consumo de sustancias psicoactivas, buscan encontrar sentido a su vida.

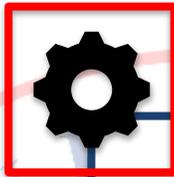
Conscientes de la necesaria diversidad de acciones para apoyar los proyectos de vida, ha apostado por incursionar en proyectos que favorezcan la familia, la educación basada en laconsciencia, la espiritualidad y el escultismo como pilares transversales que favorecen los niños, niñas y adolescentes. Adicionalmente, contamos con servicios de formación y bienestar para la comunidad general.

La implementación de un modelo terapéutico- pedagógico, y el Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes (SRPA), haciendo que los adolescentes y jóvenes que ingresan al programa experimenten de manera vivencial la espiritualidad, la pedagogía scout y la meditación trascendental como estrategias que lespermite resignificar comportamientos desadaptativos por comportamientos más adaptativos y sociales, es así que de esta manera regula progresivamente sus impulsos y disminuye los síntomas de ansiedad. Así mismo a través de la metodología de grupo busca que los jóvenes adquieran rutinas y normas que les permitan desarrollar habilidades sociales como el liderazgo, la autonomía, toma de decisiones.



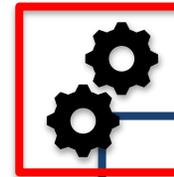
## ¿QUIENES SOMOS?

- Una institución social y sin ánimo de lucro, donde ofrecemos acompañamiento terapéutico – pedagógico a niños, niñas, adolescentes y adultos, afectados por la marginalidad, la violencia, el consumo de sustancias psicoactivas y/o problemas de conducta relacionadas con el consumo, para favorecerles sus procesos de inclusión social, el restablecimiento de sus derechos y la construcción de proyectos de vida.



## MISIÓN

- Acompañar a niños, niñas, adolescentes y adultos, afectados por la marginalidad, el consumo de sustancias psicoactivas, la violencia o con problemas de conducta a encontrar el sentido de su vida, en una perspectiva de restablecimiento de sus derechos y de inclusión a los diferentes ámbitos de la sociedad.



## VISIÓN

- Para el año 2026, la Fundación Hogares Claret será reconocida por nuestro liderazgo nacional e internacional y por la calidad de nuestros servicios, fruto de un talento humano competente y comprometido en ofrecer una respuesta amorosa y afectiva a niños, niñas, adolescentes y adultos, afectados por la marginalidad, la violencia, el consumo de sustancias psicoactivas o por problemas de conducta, acompañándolas en la construcción de un nuevo proyecto de vida.

# PORTAFOLIO DE SERVICIOS

En la actualidad se consolidan los servicios misionales y de gestión de recursos que la fundación ha implementado a lo largo de su historia en las diferentes regionales, abriendo posibilidades de retomar los programas que se han cerrado. Adicionalmente, se describe la metodología con que Hogares Claret interviene a la población sujeto, es decir, se explican los cuatro pilares adoptados (Familia, Educación basada en la conciencia, Escultismo y Espiritualidad).

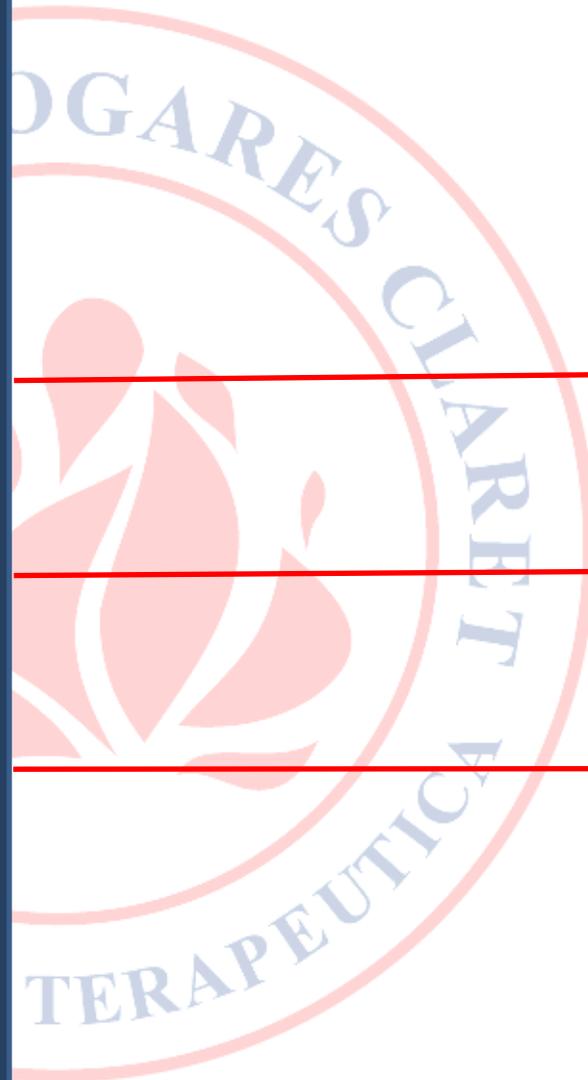


Anexo 1: *Portafolio de servicios.*





# INFORME MODELO DE ATENCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



EXPERIENCIAS  
EXITOSAS

PROYECTOS

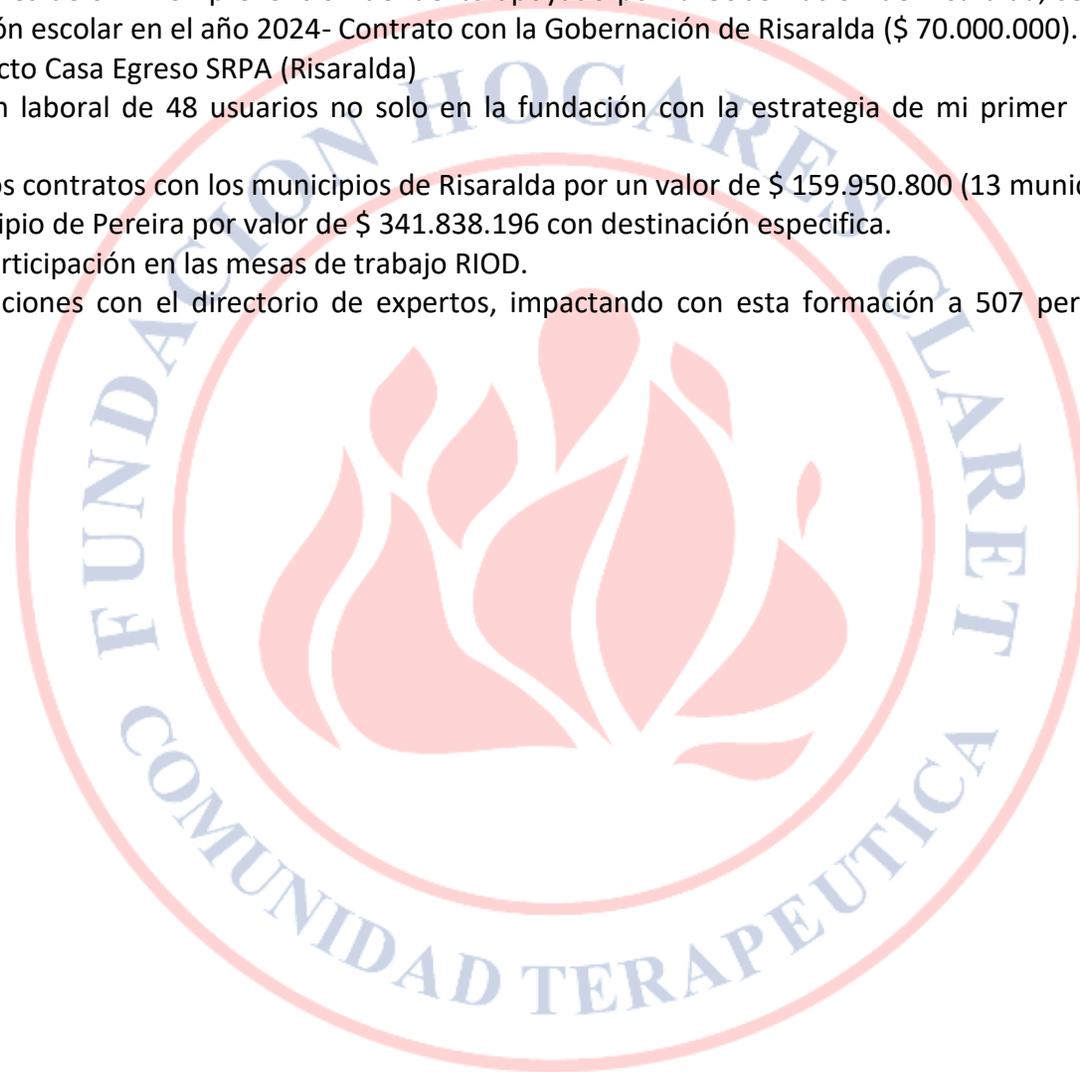
PROGRAMAS DE  
FORMACIÓN Y  
CAPACITACIÓN

## EXPERIENCIAS EXITOSAS

- ✚ Apoyo de la empresa GOYA para la realización del VI Jamboree Nacional, donde se contó con la participación de usuarios de todas las regional de la Fundación Hogares Claret, se contó con la participación de niños, niñas y adolescentes, una experiencia que ayudo a potencializar el aprendizaje
- ✚ Fortalecimiento y actualización de los procesos de formación, con la actualización de los diplomados anteriormente consejería terapéutica, ahora consumo de Sustancias Psicoactivas y salud mental.
- ✚ Articulación del laboratorio social Terapéutico y Grupo Elite, lo que para el año 2023, permitió tener un mayor acompañamiento en regionales como Antioquia, Valle, Cundinamarca, quienes estaban presentando desviaciones en la aplicación del modelo de atención.
- ✚ Actualización de procedimientos y formatos, que han permitido tener mayor organización y trazabilidad en la calidad de los procesos de atención de la fundación en las distintas líneas de trabajo.
- ✚ Se obtiene un 28% de cumplimiento en el la investigación de modelos de atención, toda vez que los 7 modelos investigados, solamente 2 de ellos se ajustaban a los criterios para la comparación con nuestro modelo de atención, comparación que está en su 100% de cumplimiento.
  - Se obtiene este nivel de cumplimiento, ya que aún no se han proyectado las posibles actualizaciones que se puedan generar con la comparación realizada.
  - Es de agregar que se realizó una actividad alterna, la cual fue investigar en compañía de Universidad Santo Tomás cuales eran las Prácticas Basadas en evidencia en procesos de atención psicosocial con adolescentes vinculados a la ley penal a nivel internacional en los últimos 10 años; la cual se tomará como referencia para las próximas actualizaciones a nuestro modelo de atención. Es importante mencionar que esta actividad fue calificada en 4.8 en una escala de 0 a 5.0, donde la experta asesora realizó una retroalimentación muy positiva y se espera que en el presente año 2024 se tenga un encuentro virtual con ella, quien de manera voluntaria nos asesorará sobre cómo debería ser el proceso de actualización de nuestro modelo, teniendo encuenta la revisión de alcance que se llevó a cabo con la Universidad Santo Tomás.
  - A su vez, se está llevando a cabo el proceso de validación del instrumento ASSIT-Y, para población del SRPA a nivel Colombia, resaltando que en el año 2023 se llevó a cabo todo el proceso de aplicación de las pruebas a cada uno de los usuarios, y en la actualidad se encuentra en el proceso de construcción de la guía técnica, análisis de datos por medio de estadísticos y construcción de todo el documento, el cual debe presentarse a la Universidad Santo Tomás en el mes de marzo del presente año, lo cual será como opción de grado (Tesis) a la Maestría en Psicología Jurídica.
- ✚ Convenio con la Universidad Uniclaletiana, para articular mesas de trabajo en áreas como investigación, Mesa de profesores, procesos formativos y educación virtual, Mesa de Extensión y prácticas, Mesa de directivos, en proceso para retomar en el año

2024.

- # Para el año 2023, se contó con mayor apertura y participación en concertaciones con el ICBF (Se retomaron mesas de trabajo) y se espera que, en el año 2024, se vean reflejadas algunas de las negociaciones realizadas, especialmente en el SRPA.
- # Formación de 20 jóvenes de SRPA en prevención del delito apoyado por la Gobernación de Risaralda, se proyecta continuidad para impactar población escolar en el año 2024- Contrato con la Gobernación de Risaralda (\$ 70.000.000).
- # Continuidad del proyecto Casa Egreso SRPA (Risaralda)
- # Se logro la vinculación laboral de 48 usuarios no solo en la fundación con la estrategia de mi primer empleo, sino en otras empresas.
- # Se dio continuidad a los contratos con los municipios de Risaralda por un valor de \$ 159.950.800 (13 municipios)
- # Contrato con el Municipio de Pereira por valor de \$ 341.838.196 con destinación específica.
- # Acompañamiento y participación en las mesas de trabajo RIOD.
- # Se realizaron capacitaciones con el directorio de expertos, impactando con esta formación a 507 personas (Internos 467 y externos 40)



# PROYECTOS

## MUNICIPIO DE MEDELLÍN:

Dentro del Plan de desarrollo Medellín Futuro, se tiene el proyecto Medellín Cuida a sus niñas, niños y adolescentes, por esta razón, el Municipio contrata a la Fundación Hogares Claret, en el año 2023 con 50 cupos, y el cupo pagado al valor cupo ICBF, para atender niñas, niños y adolescentes con problemas de consumo de sustancia psicoactivas, situación de calle, explotación sexual y comercial.

Este proyecto se atiende en la sede Miraflores en Medellín, con una matrícula promedio de 41 usuarios.

## PROGRAMA CASA CLARET:

Es un programa donde se atienden adultos, hombres entre 18 y 62 años de edad, consumidores de sustancias psicoactivas y con algún tipo de adicción como al juego, al sexo y a redes virtuales. En la medida de lo posible se puede atender a usuarios con patología dual, es decir, doble diagnóstico, pero que sea funcional para no alterar la convivencia del hogar y no alterar las dinámicas del diario vivir con los demás usuarios.

Durante la vigencia 2023, la matrícula promedio de 22 usuarios a pesar de tener capacidad instalada para atender 70. Lo anterior, se debe a las dificultades de contención y mercadeo del programa, igualmente al no tener oficina de atención y orientación dentro de la ciudad no existe quien pueda atender la necesidad de la población.

## PROGRAMA CASA EGRESO:

La modalidad del programa casa egreso tiene como fin fortalecer el proceso de vinculación social a los adolescentes y jóvenes que han culminado un proceso terapéutico en la Fundación y que no cuentan con una red de apoyo primaria, a través de la implementación de una propuesta de casa de egreso, centrada en la cualificación de competencias académicas, formativas y laborales, logrando con esto:

- ✚ Vincular a los adolescentes al sistema de educación formal permitiéndoles avanzar en sus estudios de básica secundaria y estudios universitarios.

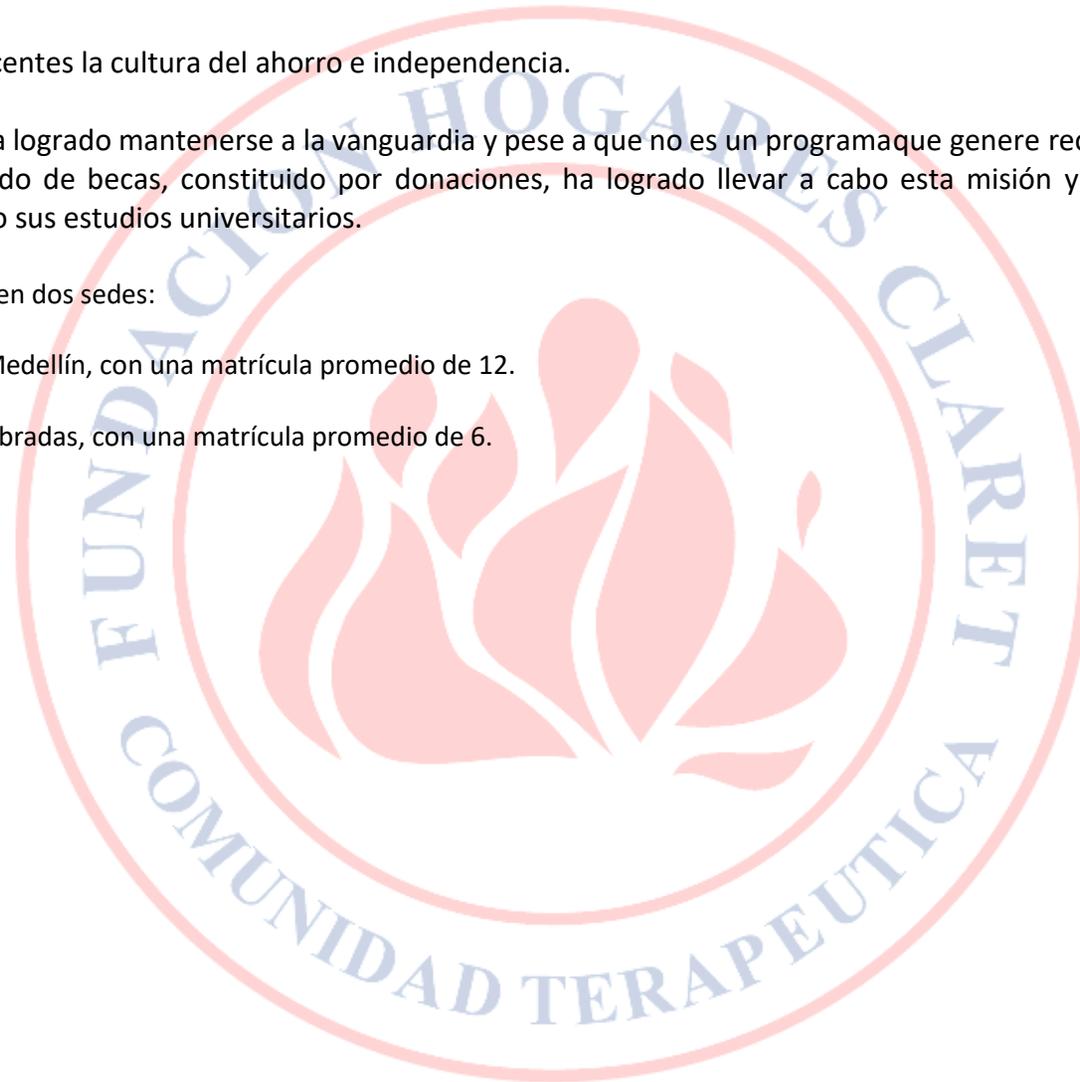
- ✚ Vincular a los adolescentes en espacios de capacitación técnica laboral que los proyectan al mundo del trabajo.
- ✚ Vincular a los adolescentes en espacios de ciudad: Culturales, artísticos, recreativos y deportivos.
- ✚ Implementar un acompañamiento psicosocial, que facilite la vinculación a las redes sociales de apoyo: (familia, comunidad e instituciones).
- ✚ Generar en los adolescentes la cultura del ahorro e independencia.

Es un programa que ha logrado mantenerse a la vanguardia y pese a que no es un programa que genere recursos y/o ingresos, la Fundación con su fondo de becas, constituido por donaciones, ha logrado llevar a cabo esta misión y gracias a esto varios jóvenes han terminado sus estudios universitarios.

Este proyecto se realiza en dos sedes:

Sede de Prado Centro, Medellín, con una matrícula promedio de 12.

Sede la Pradera, Dosquebradas, con una matrícula promedio de 6.



# PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN

- Formación B-Learnig
- Formación técnica (diplomados) (4) para internos y externos
- Formación complementaria (cursos) (4) para internos y externos
- Capacitaciones externas (4)

**Consejería Terapéutica en  
Drogodependencia Nivel I  
- modalidad virtual: (5  
grupos).**

Formación externo: 69  
Formación becados: 1  
Formación empleados: 12  
Total personal formado: 82

**Consejería Terapéutica en  
Drogodependencia Nivel II  
modalidad virtual: (1  
grupo).**

Formación externo: 12  
Formación empleados: 1  
Total personal formado: 13

**Consejería Terapéutica en  
SRPA modalidad virtual: (1  
grupo).**

Formación externo: 2  
Formación usuarios: 6  
Formación empleados: 18  
Total personal formado: 26

**Rol del Formador en  
S.R.P.A y en Procesos  
Restaurativos:**

Dirigido a usuarios regional  
Eje Cafetero  
Formación Usuarios: 25

**Total participantes: 146**

### **Cursos institucionales**

En los siguientes cursos institucionales, se ingresa de manera permanente y obligatoria, a todo el personal que se vincula a La Fundación Hogares Claret, desde diferentes regionales:

- ✚ Inducción Institucional FHC.
- ✚ Inducción / Reinducción SST.
- ✚ Seguridad y salud en el trabajo (mes a mes).
- ✚ Plan Ambiental SST.
- ✚ Prevención del Riesgo psicosocial.
- ✚ Primeros auxilios básicos.
- ✚ Brigadistas SST (mes a mes).
- ✚ Seguridad Vial.
- ✚ Prevención del acoso laboral.
- ✚ Derechos sexuales y reproductivos.
- ✚ Reinducción SIG – ICBF.
- ✚ Reinducción Institucional FHC.
- ✚ Protocolo de seguridad para la prevención del contagio por Covid-19.

**Total participantes: 514**

### **Cursos abiertos**

- ✚ Intervención familiar en la CT.
- ✚ Abordaje psicológico en la CT.
- ✚ Prevención del consumo de alcohol, tabaco y drogas.
- ✚ Primeros auxilios básicos.

**Total participantes: 13**

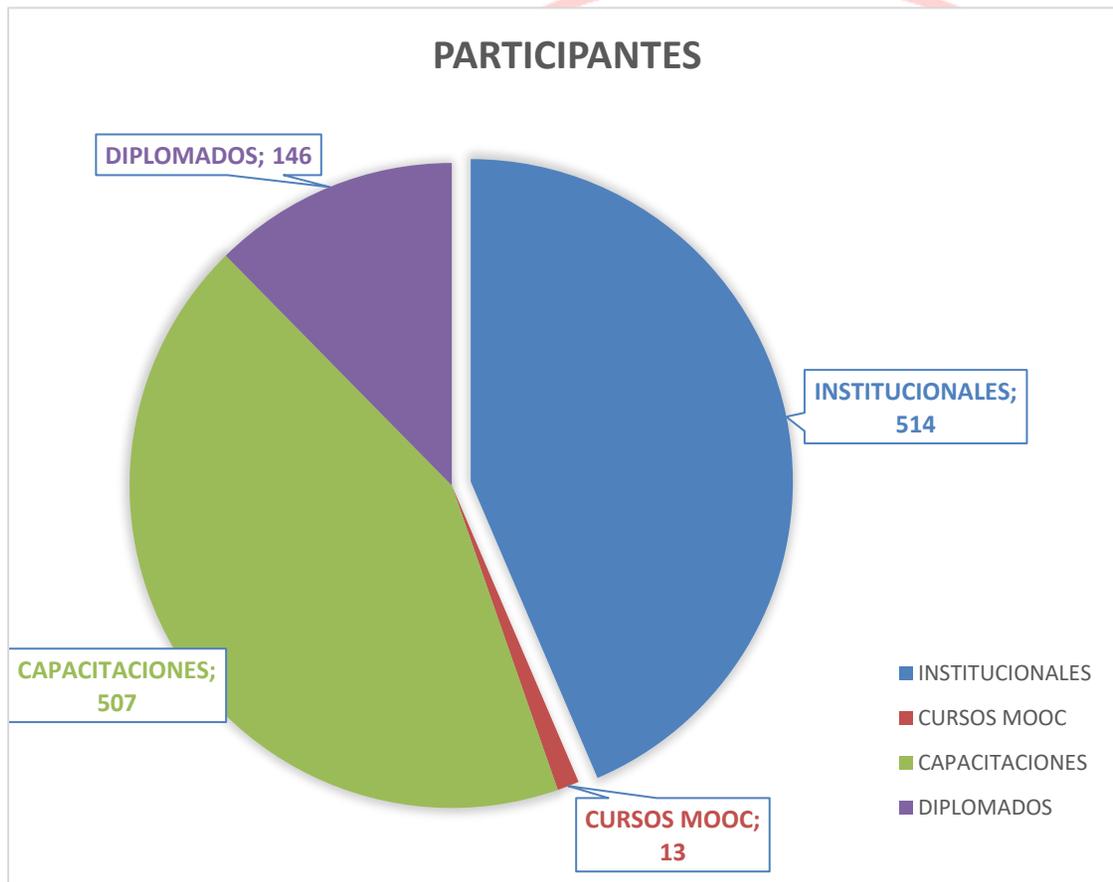
### **Capacitaciones externas-Directorio de Expertos**

- ✚ Prevención de recaídas: Dr. Holmes Londoño.
- ✚ Enfoque de Género y Diversidad Sexual: Dra. Carolina Castro Londoño.
- ✚ Atención en Crisis: Dra. Bibiana Restrepo Liscano.
- ✚ Como las enfermedades mentales me permiten encontrar una nueva forma de vivir: Marisol Restrepo Montoya. Empleados Regional Antioquia.

Empleados Capacitados: **467**

Externos capacitados: **40**

Total participantes: **507**



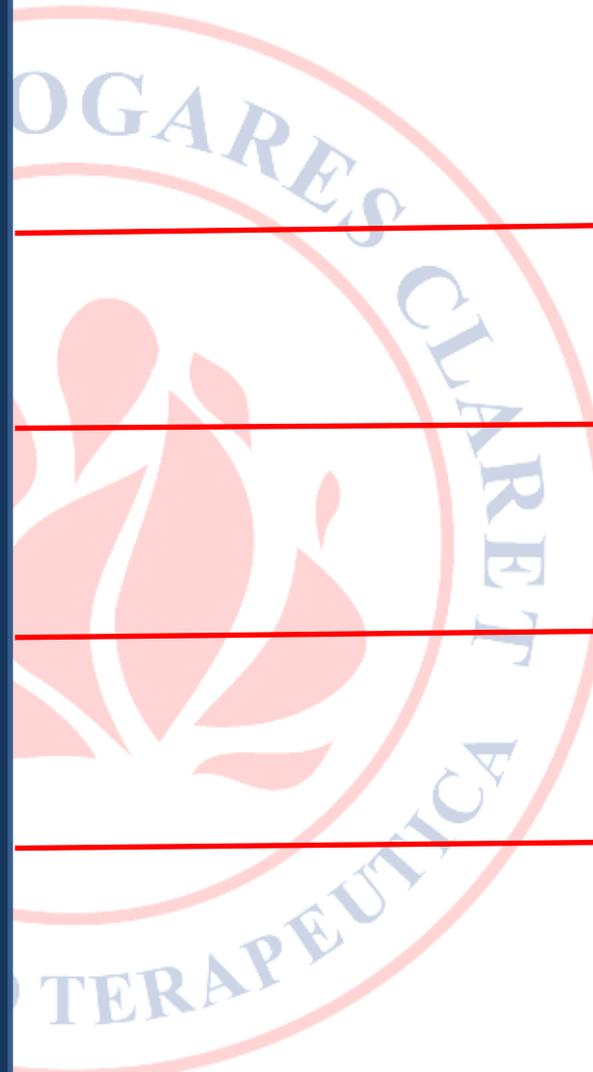
### INGRESOS 2023

Para el año 2023, se obtuvo un ingreso de: **\$ 249.508.439.**

Este valor obedece al diplomados y capacitaciones, la formación con dragones de papel en contrato con la gobernación de Risaralda \$ 70.000.000- Diplomado Rol del formador del SRPA con énfasis en prácticas restaurativas \$ 30.000.000, Formación en prevención Dragones de Papel EDEQ Quindío \$ 5.000.0000, Donación por \$10.000.000 con la empresa Asociación de ingenieros.



# INFORME GESTIÓN HUMANA



PERSONAL

SEGURIDAD  
SOCIAL

SG -SEGURIDAD  
Y SALUD EN EL  
TRABAJO

ORGANIGRAMA

## PERSONAL

Finalizamos el año 2023 con 526 empleados activos, se garantiza que el personal actual es acorde con la contratación realizada desde la Fundación con ICBF y entidades territoriales, al 31 de diciembre de 2023, se tenía:

<b>REGIONAL</b>	<b>EMPLEADOS</b>
ANTIOQUIA	79
CARIBE	137
CUNDINAMARCA	46
EJE CAFETERO	164
OFICINA CENTRAL	36
SANTANDER	31
VALLE	33
<b>TOTAL 2023</b>	<b>526</b>

## APORTES A SEGURIDAD SOCIAL

Se realizan los pagos a la seguridad social y parafiscales el 14 día hábil del mes, cumpliendo correctamente con los pagos en las fechas legalmente establecidas.

El pago de los aportes se da el 16% en Pensión, 12.5% para la salud, la ARL de acuerdo con el porcentaje de riesgo (En general el 0.522%) y los aportes parafiscales, Caja de Compensación, Sena e ICBF. Los pagos fueron realizados de manera correcta y estos fueron aportados de manera oportuna e igualmente dichos aportes fueron registrados correcta y oportunamente en la contabilidad, son los siguientes:

Periodo	Pago SS y Parafiscales
2023-01	\$ 374,755,900
2023-02	\$ 369,792,300
2023-03	\$ 382,585,900
2023-04	\$ 390,546,600
2023-05	\$ 388,071,400
2023-06	\$ 383,974,500
2023-07	\$ 388,756,100
2023-08	\$ 385,571,000
2023-09	\$ 380,483,300
2023-10	\$ 392,759,500
2023-11	\$ 386,338,700
2023-12	\$ 382,472,400
<b>Total 2023</b>	<b>\$ 4,606,107,600</b>

## SG-SST 2023 AUTOEVALUACIÓN DADA POR LA ARL SURA

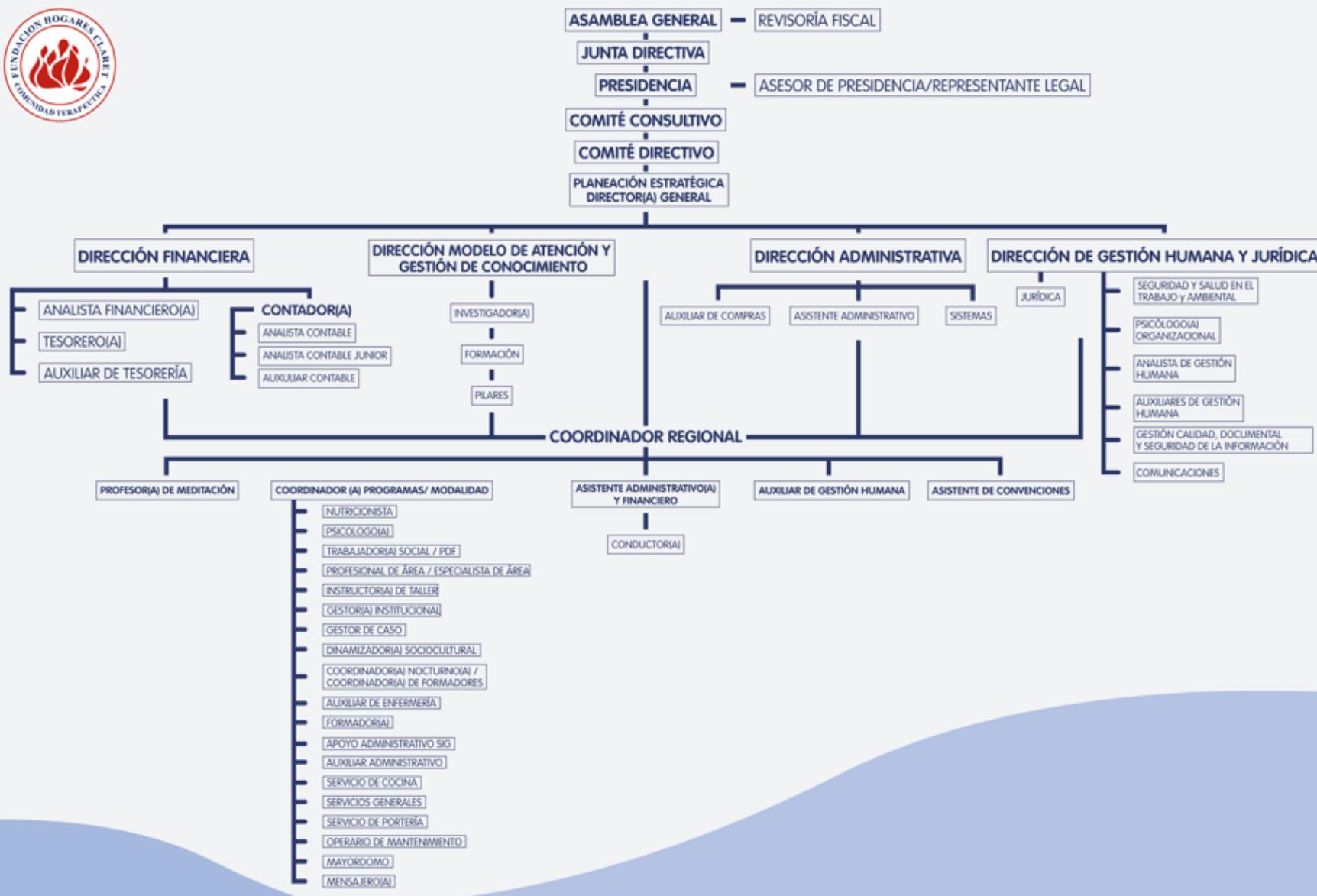
Ítem evaluado	% calificación real	Valor ponderado %	% implementación
<b>I. Planear (25%)</b>	100	25	25
<b>II. Hacer (60%)</b>	100	60	60
<b>III. Verificar (5%)</b>	75	5	3,75
<b>IV. Actuar (10%)</b>	100	10	10
<b>% total implementación</b>		98.75%	

En cumpliendo con la resolución 0312 de 2019, se realiza la autoevaluación de los estándares mínimo de seguridad y salud en el trabajo, donde la fundación presenta un 98,75% de cumplimiento, por tanto, se ha logrado el objetivo normativo y contractual.

Estrategias Implementadas año 2023.

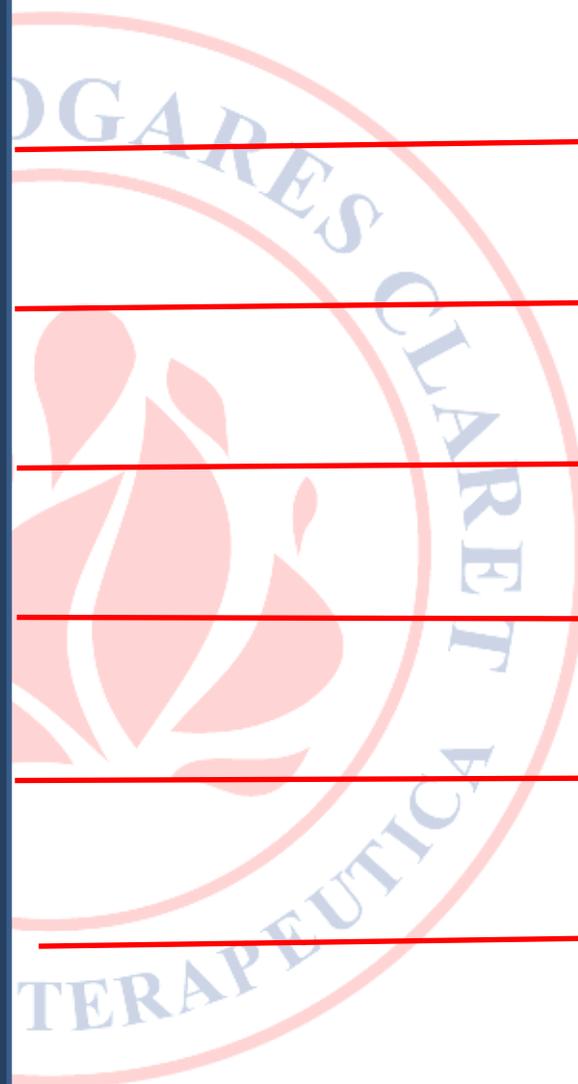
- ✚ Estructura del SG-SST (Planear, Hacer, Verificar y Actuar)
- ✚ Capacitaciones (Brigada Emergencia, SST (Todo el personal), Plan estratégico de seguridad vial, inducción y reinducción de SST.

# ORGANIGRAMA





# INFORME ADMINISTRATIVO



GESTIÓN TIC

PROGRAMAS

OCUPACIÓN

LICENCIAS DE  
FUNCIONAMIENTO

GESTIÓN  
AMBIENTAL

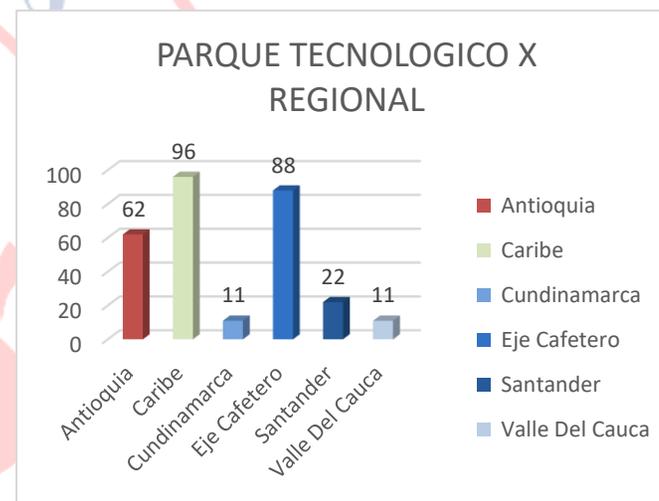
COMUNICACIONES

## PARQUE TECNOLÓGICO

Actualmente con el proveedor GT-Group se tiene un funcionamiento óptimo de conectividad virtual y se han logrado grandes avances en el tema del licenciamiento, al mismo tiempo que la donación y optimización de equipos de cómputo.

El parque tecnológico de la Fundación Hogares Claret se compone de 290 equipos distribuidos en diferentes programas y sedes a lo largo de Colombia.

<i>Caribe</i>	Luz De Esperanza	21	7,24%
	Oasis	27	9,31%
	Víctor Tamayo	18	6,21%
	Nueva vida	30	10,34%
<i>Cundinamarca</i>	Semillas De Vida	11	3,79%
<i>Eje Cafetero</i>	Administrativo Pereira	13	4,48%
	Arcoíris	7	2,41%
	Créeme	14	4,83%
	Despertares	12	4,14%
	Genesis	16	5,52%
	Primavera	12	4,14%
	Vientos De Cambio	14	4,83%
	<i>Santander</i>	La joya	22
<i>Valle Del Cauca</i>	Ciudadela	7	2,41%
	Conciencia Joven	4	1,38%
<i>Antioquia</i>	Alborada	6	2,07%
	Casa Claret	4	1,38%
	Convenciones	2	0,69%
	Miraflores	9	3,10%
	Sede Principal	27	9,31%
	Valora	3	1,03%
	Libertad	11	3,79%
	<b>TOTAL</b>		<b>290</b>



REGIONAL	# EQUIPOS
Antioquia	62
Caribe	96
Cundinamarca	11
Eje Cafetero	88
Santander	22
Valle Del Cauca	11
<b>TOTAL</b>	<b>290</b>

## INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

### ✚ Red:

La imagen muestra una red de área local (LAN) compuesta por los siguientes dispositivos:

### ✚ Routers:

- **Mikrotik RB 2011:** Conecta la LAN a internet a través de una conexión VPN.
- **Mikrotik RB 4011:** Gestiona la conexión VPN con el proveedor de servicios de internet (ISP).

### ✚ Switches:

- **Switch Cisco SG200-26:** Conecta los servidores y las máquinas virtuales a la LAN.
- **Switch TP-LINK TL-SG1016D:** Conecta los escritorios y los dispositivos de punto de acceso a la LAN.
- **Switch Unifi PoE 8 60W:** Conecta los puntos de acceso inalámbricos a la LAN y proporciona alimentación por Ethernet (PoE).

### ✚ Servidores:

- **Servidor Biométrico:** Almacena las plantillas biométricas de los empleados para el control de acceso.
- **Servidor Dominio:** Gestiona la autenticación de los usuarios y las cuentas de equipo.
- **Servidor SQL:** Almacena las bases de datos de las aplicaciones.
- **Servidor Telefonía FreePBX:** Proporciona servicios de telefonía IP a los usuarios.
- **Servidor RDP:** Permite a los usuarios acceder remotamente a sus escritorios.
- **File Server Contable:** Almacena los archivos contables de la empresa.
- **File Server Financiero:** Almacena los archivos financieros de la empresa.
- **Máquina Virtual Sofsin:** Almacena el software Sofsin para la gestión de nóminas.
- **Máquina Virtual SQL:** Almacena las bases de datos de las aplicaciones.

#### Dispositivos de red:

- **Puntos de acceso inalámbricos:** Proporcionan acceso inalámbrico a la red a los usuarios.
- **Controladores de dominio:** Gestionan la autenticación de los usuarios y las cuentas de equipo.

#### Conectividad:

- **Internet:** Conexión a internet a través de 2 proveedores de servicios de internet (ISP).
- **VPN:** Conexión VPN segura a la red de la empresa.

Adicionalmente con Makaia que es una organización sin ánimo de lucro que potencia capacidades para el desarrollo social desde la cooperación, la tecnología y la innovación, hemos realizado avances significativos en la compra de licenciamiento para la normalización definitiva del licenciamiento en la Fundación Hogares Claret y se tiene en proceso aún algunos ítems. En el siguiente cuadro se resume el estado del licenciamiento y su normalización:

### DONACIONES ACTIVAS, LICENCIAMIENTO, SOFTWARE Y DERECHOS DE AUTOR

	Cantidad Total	Porcentaje donado	Porcentaje Asumido	Estado	Fecha Renovación	Fecha Caducidad	Derecho de autor
<i>BITDEFENDER</i>	50	76%	24%	Renovado	14/09/2023	14/09/2024	BITDEFENDER - MAKAIAN
<i>NORTON</i>	20	49%	51%	Renovado	14/09/2023	14/09/2024	NORTON - MAKAIAN
<i>MS 365 PREMIUM</i>	10	100%	0%	Renovado	11/12/2023	11/12/2024	Microsoft Corp
<i>OFFICE 365 E1</i>	300	100%	0%	Renovado	11/12/2023	11/12/2024	Microsoft Corp
<i>WINDOWS 11 PRO</i>	7	100%	0%	Vitalicia	N/A	N/A	Microsoft Corp
<i>AZURE</i>	\$ 2.000,00	100%	0%	Renovado	11/05/2020	24/05/2024	Microsoft Corp
<i>OFFICE LTSC STANDARD 2021</i>	50	91%	9%	Vitalicia	N/A	N/A	Microsoft Corp
<i>WINDOWS 10 PRO GET GENUINE</i>	50	91%	9%	Vitalicia	N/A	N/A	Microsoft Corp
<i>SQL USER CAL 2022</i>	30	66%	34%	Vitalicia	N/A	N/A	Microsoft Corp
<i>SQL SERVER STDANDARD 2022</i>	1	98%	2%	Vitalicia	N/A	N/A	Microsoft Corp
<i>WINDOWS SERVER USER CAL</i>	50	92%	8%	Vitalicia	N/A	N/A	Microsoft Corp
<i>WINDOWS 8, 8,1, Y 10 PRO OEM</i>	100	Pendiente	Pendiente	Pendiente	Pendiente	Pendiente	Pendiente
<i>MS OFFICE 2016 HOME AND BUSINESS</i>	2	Pendiente	Pendiente	Pendiente	Pendiente	Pendiente	Pendiente
<i>WORK MANAGER</i>	20	0%	100%	Renovado	Pendiente	Pendiente	Microsoft Corp
<i>PSL</i>	15	0%	100%	Renovado	31/12/2023	31/12/2024	Sofsin

En el proceso de normalización del área TI de la Fundación Hogares Claret se ha trabajado en la consecución de lo requerido para cumplir con los derechos de propiedad intelectual, se ha realizado gestión con diversas entidades en la búsqueda de aportes por donación y/o descuentos significativos en la adquisición de licenciamiento.

GT - Group se encarga de evaluar y gestionar las donaciones recibidas por parte de empresas y particulares para la Fundación Hogares Claret. Se realiza un análisis detallado de la idoneidad y utilidad de las donaciones en relación con los proyectos y necesidades de la fundación. Además, se brinda asesoramiento sobre la integración efectiva de dichas donaciones en la infraestructura tecnológica existente, garantizando su aprovechamiento máximo y su contribución al cumplimiento de los objetivos institucionales de Hogares Claret.

En cuanto a la infraestructura se tienen 02 servidores On Premise, uno para bases de datos y el otro para dominio y file server, un servidor en nube AZURE para Work Manager, 290 equipos para usuarios en todo el país, servidores licenciados con sistema operativo licencias de acceso y licencias de bases de datos. Se tienen las licencias de los ERP y Gestión documental, licenciamiento de antivirus para 150 máquinas contemplando las principales de la operación con el fin de asegurarlas.

Se tiene licenciamiento de Office online para 300 usuarios (básico), 10 adicionales que son online e instalado (premium) y se adquirieron 50 licencias de Office instalables en su versión Standard y dos licencias en caja. En cuanto a los sistemas operativos de usuario se tienen 145 licencias entre las OEM y las adquiridas en modelo de gestión por MAKALA.

#### **HABEAS DATA:**

La Fundación Hogares Claret cuenta con el Manual de protección de datos personales M-05 y sus formatos, donde se indica el proceso de protección de datos al interior de la Fundación, este se encuentra publicado en la intranet de la Fundación para su consulta.

# PROGRAMAS

Como parte de la estrategia para cumplir la misión, la Fundación Hogares Claret trabaja con unidades de servicio y programas de gestión, estos servicios deben ser en lo posible autosostenibles y generar superávit o mantenerse en punto de equilibrio.

Se trabajan las siguientes unidades de servicio:

## MISIONALES:

- ✚ Programas ICBF.
- ✚ Entidades Estatales (Municipio de Medellín).
- ✚ Programa Casa Egreso.
- ✚ Casa Claret.
- ✚ Programas de formación.
- ✚ Comunidad terapéutica.
- ✚ Programas privados.

## COMPLEMENTARIAS O GESTIÓN:

- ✚ Convenciones.
- ✚ Sadhana.
- ✚ Granja Escuela Productiva.

## CONVENCIONES:

En el 2023, el Centro de convenciones se vendió a diferentes organizaciones, con el objetivo claro de ofrecer un campo amplio de eventos empresariales, según sus necesidades, además de esto dar a conocer el lugar con sus diferentes entornos y servicios.

Se impulso a través de proyectos con la ayuda de la UNIVERSIDAD DE EAFIT, un sistema de mercadeo basado en el área de comunicación un programa fuerte de recordación con el tema de Marketing, para gestionar los servicios y crear un

posicionamiento contundente desde las redes sociales.

Uno de los grandes retos que aplicamos es saber, posicionar los servicios del centro de convenciones, pues es un lugar grande, pero que para una buena atención requerimos inversión para la mejora de actividades de hospedaje y servicio.

El único servicio que se contrató externo para el año 2023 fue con la FECCOT, en donde dictaron una actualización para operadores terapéuticos.

**Comunidades terapéuticas FECCOT:** se ofreció servicio de alimentación completa (Desayuno, refrigerio am, almuerzo, refrigerio pm y cena), auditorio y hospedaje, tuvimos un aforo de 40 personas. El total facturado para este evento fue de \$11.422.810.

Los eventos internos gestionados son los siguientes:

- ✚ Sidhis.
- ✚ Grupos de coherencia meditación.
- ✚ Planeación estratégica.
- ✚ Encuentros de egresados.

### Planta física

Se gestiono el arreglo del techo del auditorio, ya que, por falta de mantenimientos preventivos, estaba bastante afectado, y en días lluvias, se veía perjudicado el lugar.

Se hizo limpieza general del techo, cambio de tejas, se impermeabilizó las canoas de cemento que hay internas en el techo, se puso manto asfáltico.

El primer piso con ayuda de los usuarios de Casa Claret, con una autogestión de pintura y estuco, se pudo organizar algunas paredes que estaban en malas condiciones.



## SADHANA

En el centro de ayurveda Sadhana, para el 2023 no tuvimos servicio de pancha karma, ya que no tenemos una planta de técnicos consolidadas, pero con algunos clientes de la clínica, se gestionaron donaciones, con las cuales se utilizaron para la recuperación de espacios, en donde se intervino las 4 habitaciones que hay en el espacio del segundo piso, se generó remodelación de pisos, se cambiaron los tapetes por madera, se cerraron las puertas traseras y cambiaron a ventanales. Esto con el motivo de tener espacios más luminosos y más agradables para nuestros clientes.

El trabajo más grande para este centro de costos durante el 2023, fue tratar de mejorar los espacios para un mejor servicio. La Donación para Sadhana fue aproximadamente \$35.000.000.

Otras gestiones realizadas, fue que, con la visita de Sonia Vera, por motivo que no teníamos atención, creamos una agenda para visitar los hogares de Antioquía, y realizar charlas de Ayurveda, y se hizo toma de pulsos a los usuarios, queriendo ejecutar un compromiso por lo menos con el hogar Alborada ya que las usuarias mostraron gran disposición con el tema, y dar clase cada ocho días y dar pautas de buenos hábitos de salud.

Se generan propuestas para trabajar con los salones de yoga, y crear alianzas en donde podamos transmitir todo el conocimiento de ayurveda que tenemos, y crear una consolidación de clientes, con el estilo de vida que, y hábitos para generar más conciencia con la Ayurveda.



## PROYECTO AGROPECUARIO.

Para el año 2023, el proyecto agropecuario tuvo un incremento en ventas, ya que el lote de café uno, está en plena producción, donde mes a mes hemos tenido cosechas mínimas de 600 kilos y cosechas máximas de 3.000 kilos, inicialmente solo teníamos un comprador que es RITUALES COMPAÑÍA DE CAFÉ, y ahora abrimos otras ventas a la COORPORACION EUSSE.

Se generaron ventas regularmente en hortalizas en MERKOPOLIS, evitando tener menos perdidas del producto.

Se amplió el portafolio con el invernadero en donde se generó siembra de tomate, dicho invernadero se construyó por la compensación que se tenía pendiente de EPM por las torres de energía, ya que la primera fase era sembrar 14.700 árboles nativos y esta se concluyó en el 2021, para la segunda fase se plasmó el invernadero de 300 metros en abril del 2022.

El aguacate tiene cosechas constantes, demostrando que es un aguacate de buena calidad, y en donde comenzamos a ejecutar relaciones de personas expertas en el tema de comercialización, así cuando estemos en una producción optima poder tener la reglamentación y así tener picos económicos buenos con este producto, mientras se obtiene mejor desarrollo del cultivo, se vende a Merkopolis la totalidad de cosecha de aguacate.

Los insumos en general (Cuidos, Abonos, fungicidas, herbicidas entre otros) comenzaron a tener sus precios regulares, favoreciendo la disminución de costos por las compras ejecutadas en cada necesidad de los productos en siembra.

Nuevamente pusimos en producción las flores (Aves del paraíso) y tenemos ventas aproximada entre \$500.000 y \$800.000, esto varía dependiendo del mes, ya que tiene picos más productivos, pero vemos que son rentables, ya que la mano de obra es mínima y la venta es fija.

Durante todo el año, el Doctor Fernando Correa, asesoro las necesidades de cada una de las plantaciones en el predio, trayendo constantemente personas especializadas en cada tema específico.

- ✚ CAFÉ (Federación de Cafeteros)
- ✚ AGUACATE (Corpo ICA, Agro Savia, Federico Estrada)
- ✚ HORTALIZAS (Corpo ICA, Agro Savia)
- ✚ INVERNADEROS. (Corpo ICA, Agro Savia, Agricultor Luis Fernando Molina)

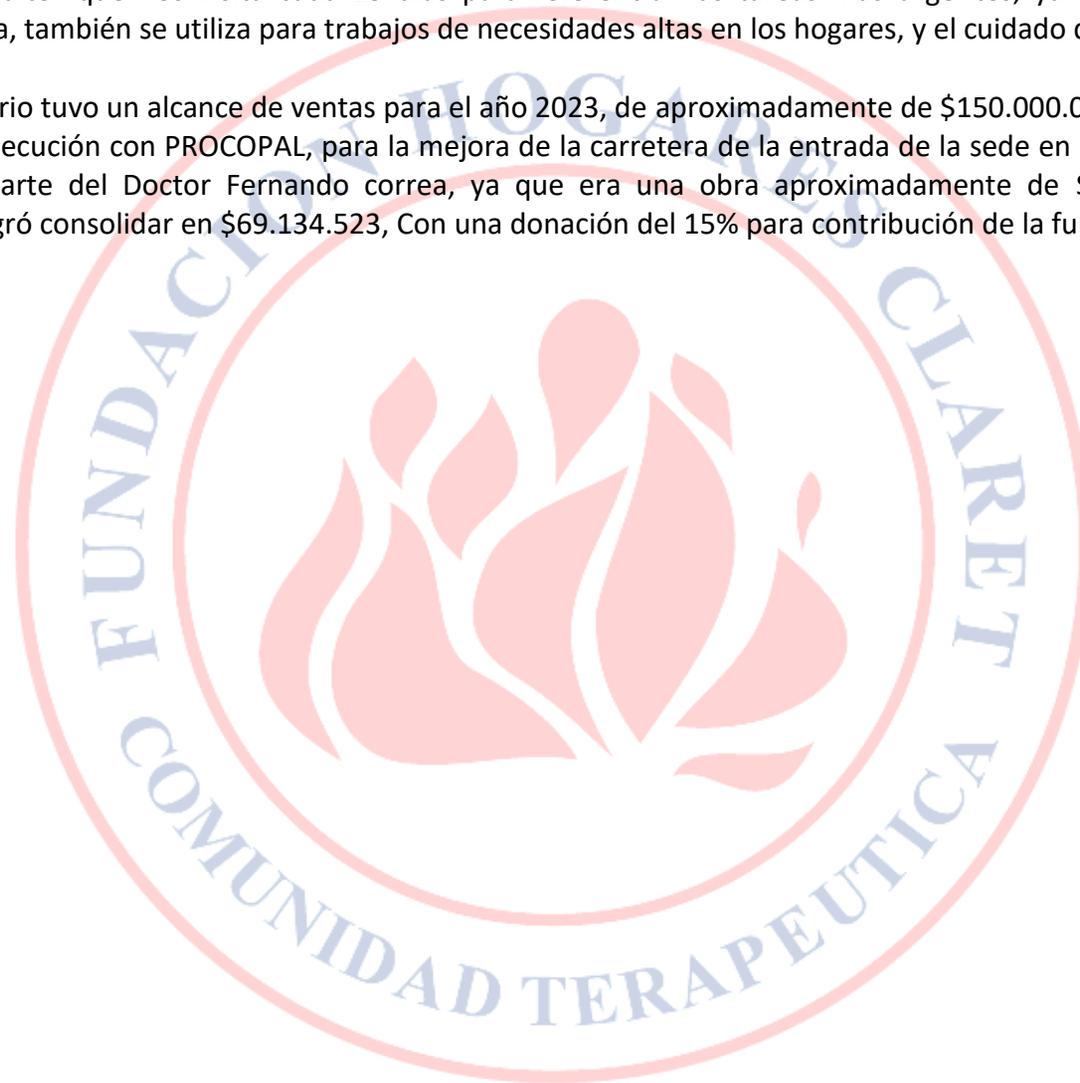
Se tiene 5 equinos y carneros, después del Jamboree, regreso la relación con Carlos Ramírez, en donde se comenzó un

programa de recuperación de equinos, tanto físicas como a nivel terapéutica, para brindar nuevamente terapias de Equino familia.

Para ejecutar todas las labores en campo, se tiene una mano de obra de 7 mayordomos, varios recolectores de café solo para esta tarea, y un agricultor que nos visita cada 15 días para referenciar las tareas más urgentes, ya que el trabajo de los mayordomos en planta, también se utiliza para trabajos de necesidades altas en los hogares, y el cuidado de la finca como tal.

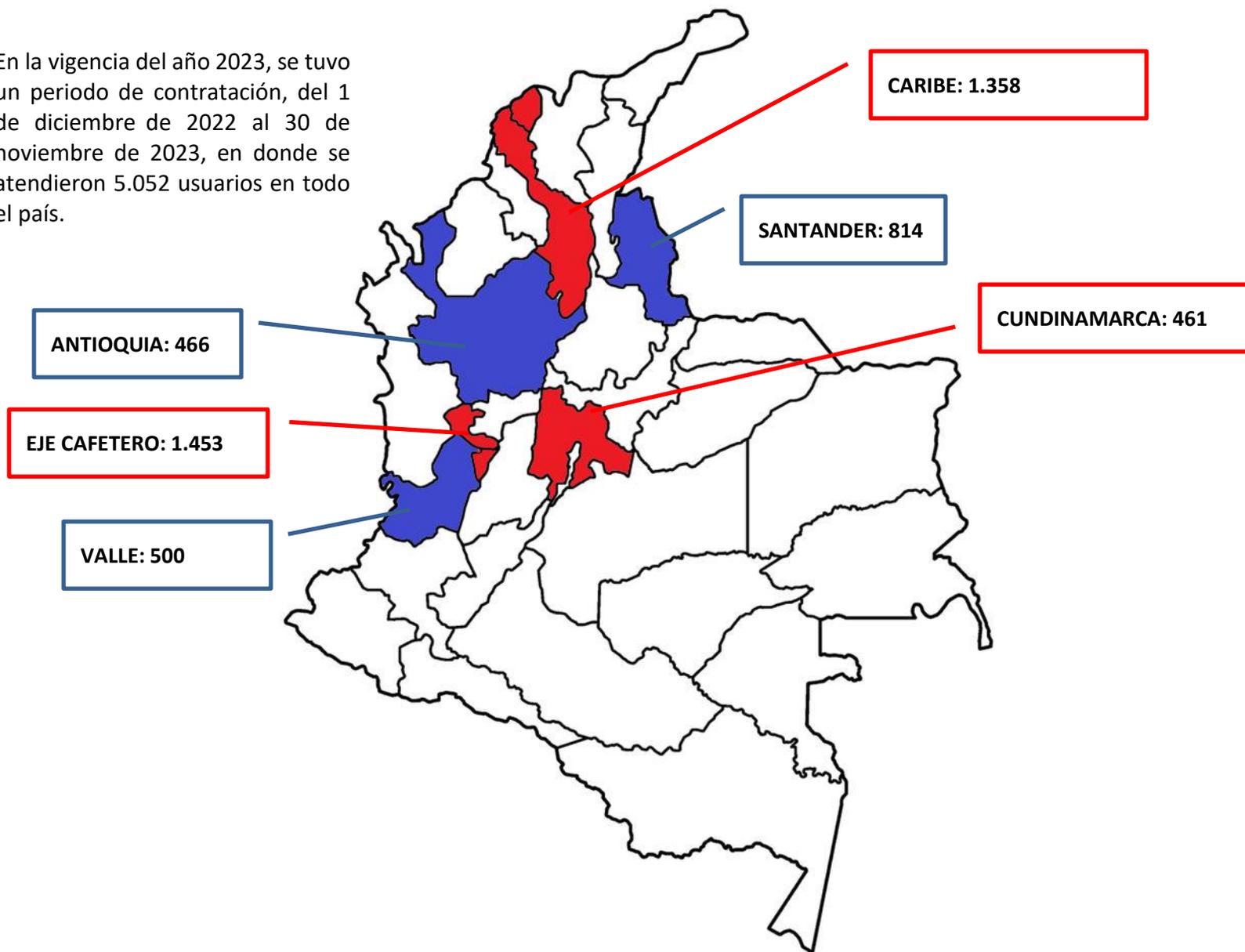
El proyecto agropecuario tuvo un alcance de ventas para el año 2023, de aproximadamente de \$150.000.000.

Cabe resaltar que la ejecución con PROCOPAL, para la mejora de la carretera de la entrada de la sede en Santa Elena, tuvo una gestión grande por parte del Doctor Fernando correa, ya que era una obra aproximadamente de \$170.000.000 para la pavimentación y se logró consolidar en \$69.134.523, Con una donación del 15% para contribución de la fundación.



## OCUPACIÓN

En la vigencia del año 2023, se tuvo un periodo de contratación, del 1 de diciembre de 2022 al 30 de noviembre de 2023, en donde se atendieron 5.052 usuarios en todo el país.



# LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO

ICBF realiza las visitas a las sedes de la Fundación donde se atienden a los NNA para renovar las licencias de funcionamiento, lo cual se tuvo que intervenir algunos hogares que tienen problemas de infraestructura:

Las intervenciones se realizaron en las siguientes sedes:

La Libertad, ubicada en el kilómetro 8 y 9 Vía al mar, Antioquia.

Semillas de vida, ubicada en el corregimiento de Sasaima, finca san Bernardo, Cundinamarca.

A la fecha el estado de las licencias de funcionamiento es el siguiente:

## LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO CUNDINAMARCA

	Resolución No	Clase de Licencia	Termino de Vigencia (Años)	Fecha Licencia	Fecha de vencimiento
<i>Internado semillas de vida</i>	374	bienal	2	10/05/2023	9/05/2025

## LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO VALLE

	Resolución No	Clase de Licencia	Termino de Vigencia (Años)	Fecha Licencia	Fecha de vencimiento
<i>Libertad vigilada asistida conciencia joven</i>	38	Bienal	2	19/01/2023	18/01/2025
<i>Internado ciudadela</i>	1275	Bienal	2	21/07/2022	20/07/2024

### LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO EJE CAFETERO

	Resolución No	Clase de Licencia	Termino de Vigencia (Años)	Fecha Licencia	Fecha de vencimiento
<i>Libertad Vigilada/ Asistida génesis</i>	708	Bienal	2	13/07/2022	12/07/2024
<i>Prestación de Servicio a la Comunidad</i>	709	Bienal	2	13/07/2022	12/07/2024
<i>SRPA génesis</i>					
<i>Apoyo post institucional génesis</i>	699	Bienal	2	7/07/2022	6/07/2024
<i>Internación en medio semicerrado</i>	710	Bienal	2	13/07/2022	12/07/2024
<i>génesis</i>					
<i>centro atención especializada créeme</i>	17	Bienal	2	13/01/2023	12/01/2025
<i>internamiento preventivo créeme</i>	18	Bienal	2	13/01/2023	12/01/2025
<i>Internado arcoiris</i>	0366	Bienal	2	12/07/2023	11/07/2025
<i>Restablecimiento en administración de</i>	714	Bienal	2	14/07/2022	13/07/2024
<i>Justicia vientos de cambio</i>					
<i>centro atención especializada</i>	0209	Bienal	2	14/07/2023	13/07/2025
<i>primavera</i>					
<i>Centro de Internamiento Preventivo</i>	0210	Bienal	2	14/07/2023	13/07/2025
<i>primavera</i>					
<i>Transitorio</i>	0178	Bienal	2	7/07/2023	6/07/2025
<i>Apoyo post institucional despertares</i>	0229	Bienal	2	26/07/2023	25/07/2025
<i>Internación en medio semicerrado</i>	0228	Bienal	2	26/07/2023	25/07/2025
<i>despertares</i>					

### LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO SANTANDER

	Resolución No	Clase de Licencia	Termino de Vigencia (Años)	Fecha Licencia	Fecha de vencimiento
<i>Centro de Internamiento Preventivo</i>	151	Provisional	1	27/03/2023	26/03/2024
<i>Centro Transitorio</i>	150	Provisional	1	27/03/2023	26/03/2024

### LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO CARIBE

	Resolución No	Clase de Licencia	Termino de Vigencia (Años)	Fecha Licencia	Fecha de vencimiento
<i>Centro de internamiento preventivo oasis</i>	390	Bienal	2	27/07/2023	26/07/2025
<i>Centro de atención especializada oasis centro transitorio</i>	391	Bienal	2	27/07/2023	26/07/2025
<i>Internado Víctor Tamayo</i>	574	Bienal	2	1/08/2022	31/07/2024
<i>Apoyo post institucional luz esperanza</i>	388	Bienal	2	26/07/2023	25/07/2025
<i>Externado jornada completa restablecimiento luz esperanza</i>	575	Bienal	2	1/08/2022	31/07/2024
<i>Libertad vigilada/asistida luz esperanza</i>	570	Bienal	2	1/08/2022	31/07/2024
<i>Prestación servicios a la comunidad luz esperanza</i>	562	Bienal	2	1/08/2022	31/07/2024
<i>Internación en medio semicerrado luz esperanza</i>	571	Bienal	2	1/08/2022	31/07/2024
<i>Intervención de apoyo luz de esperanza</i>	618	Bienal	2	1/08/2022	31/07/2024
<i>Centro de atención especializada nueva vida</i>	572	Provisional	1	10/07/2023	9/07/2024
<i>Centro de internamiento preventivo nueva vida</i>	159	Provisional	1	10/07/2023	9/07/2024

### LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO ANTIOQUIA

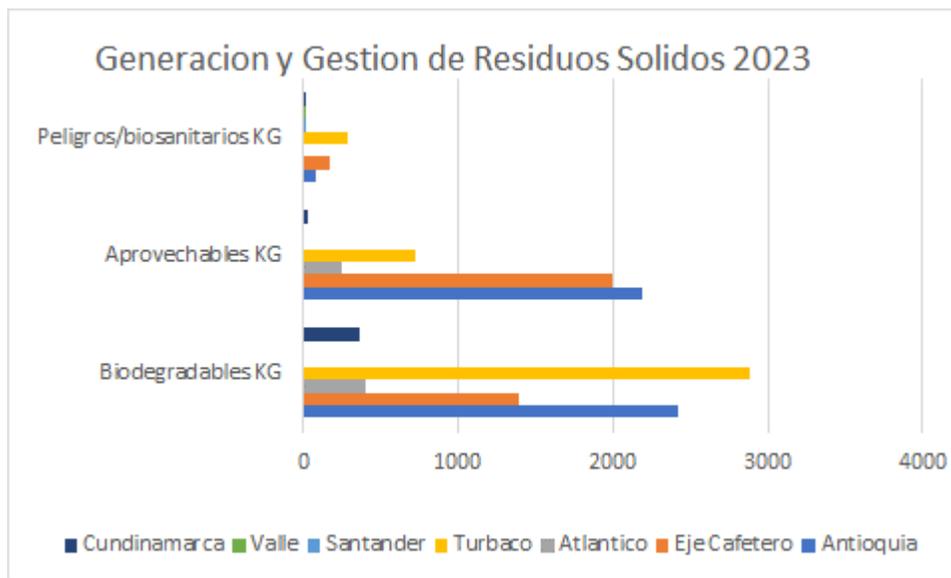
	Resolución No	Clase de Licencia	Termino de Vigencia (Años)	Fecha Licencia	Fecha de vencimiento
<i>Internado Miraflores</i>	495	Bienal	2	17/03/2023	16/03/2025
<i>Internado libertad</i>	494	Bienal	2	17/03/2023	16/03/2025
<i>Internado restablecimiento en administración de justicia alborada</i>	1140	Bienal	2	23/06/2023	22/06/2025
<i>Valora la alegría</i>	1979	Bienal	2	08/11/2023	07/11/2025

## Generación y gestión de residuos sólidos:

Durante el año 2023 se generaron:

- Alrededor de **7449 kilos de residuos biodegradables**, los cuales, se entregaron a gestores externos autorizados para su aprovechamiento.
- Alrededor de **5176 kilos de residuos aprovechables**, los cuales, gran parte se aprovecharon dentro de los programas para algunas actividades con los usuarios y otra parte se entregaron a gestores externos autorizados.
- Alrededor de **569 kilos de residuos peligrosos biosanitarios**, los cuales, se entregaron a gestores externos autorizados por la autoridad ambiental para la disposición final.





Durante el año 2023 se llevaron capacitación para fomentar y promover la cultura ambiental, en los siguientes temas:

- ✚ Segregación de residuos
- ✚ Ahorro y uso eficiente de agua, energía y papel
- ✚ Aprovechamiento de residuos sólidos
- ✚ Campaña frente al ahorro
- ✚ Manejo de sustancias químicas
- ✚ Plan de saneamiento básico
- ✚ Recibo de alimentos
- ✚ Intoxicación alimentaria
- ✚ Alimentación Saludable
- ✚ Seguridad Industrial
- ✚ Separación de residuos
- ✚ Matriz de compactibilidad
- ✚ Hojas de seguridad

La Fundación Hogares Claret, está cada vez más alineada en alcanzar y demostrar un sólido desempeño frente a la gestión ambiental, mediante el diseño e implementación de programas que promuevan y fomenten el desarrollo sostenible ambiental y el cumplimiento de la normatividad legal vigente. A continuación, se muestra las gestiones de dichos programas en cada una de las regionales correspondiente al año 2023:



# COMUNICACIONES

 3.878



Instagram

La Fundación Hogares Claret, a través de sus redes sociales busca conectar y llegar a más personas en la búsqueda de acercar a la población con su misión.



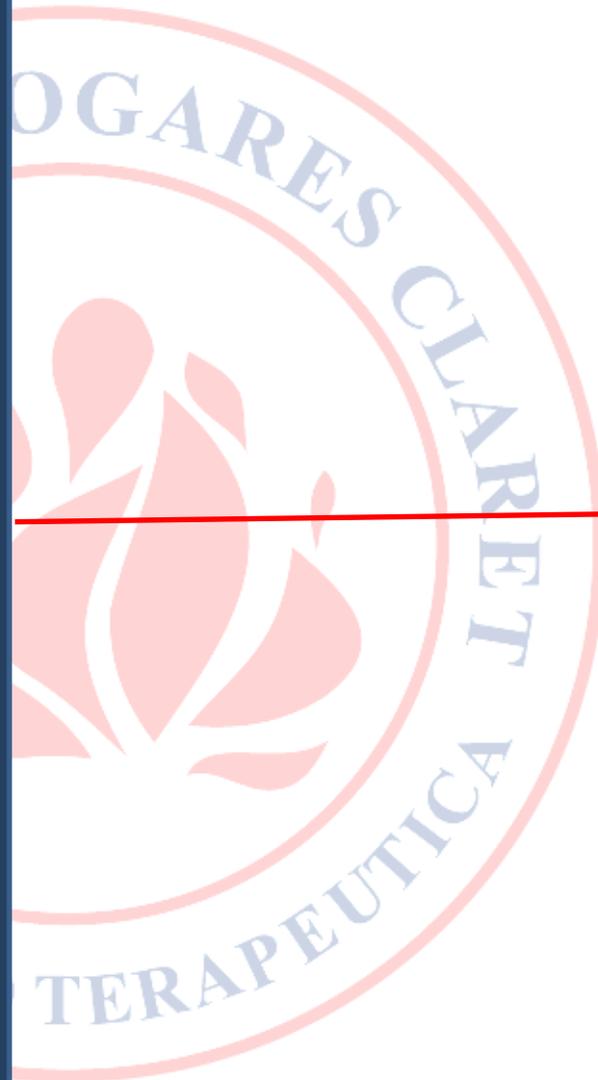
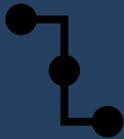
 14.000



facebook



# INFORME FINANCIERO



SITUACIÓN  
FINANCIERA

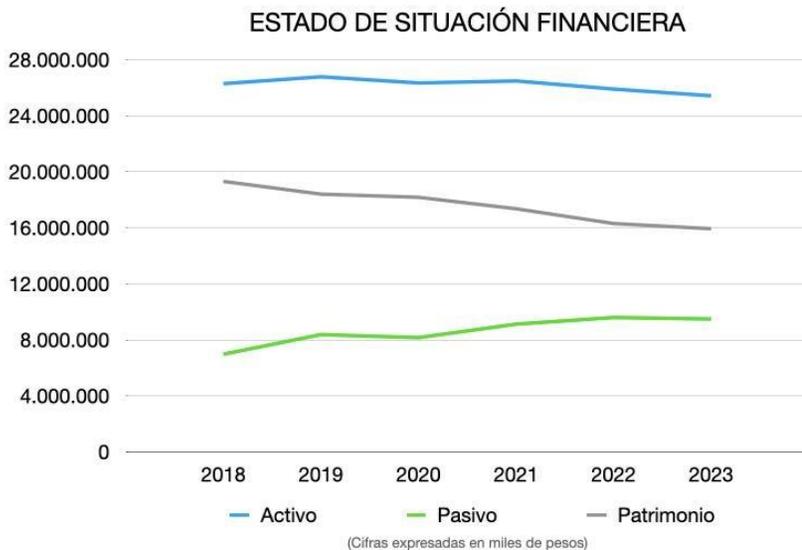
# SITUACIÓN FINANCIERA

Presentamos la evolución de La Fundación Hogares Claret a lo largo del ejercicio del año 2023. Un año en el que se ha vuelto a poner de manifiesto la resiliencia del modelo como plataforma de restablecimiento de niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, a la sociedad. Pese a que enfrentamos el año pasado un entorno volátil con demasiados cambios, también la mayor inflación en años, logramos la atención de más de 12,000 usuarios para el Instituto Colombiano de Bienestar familiar en cinco regiones del país.

Para la Fundación lo realizado en la ejecución de 2023 significó el desafío de asumir los retos que traen una tendencia a la baja en los resultados económicos de años anteriores.

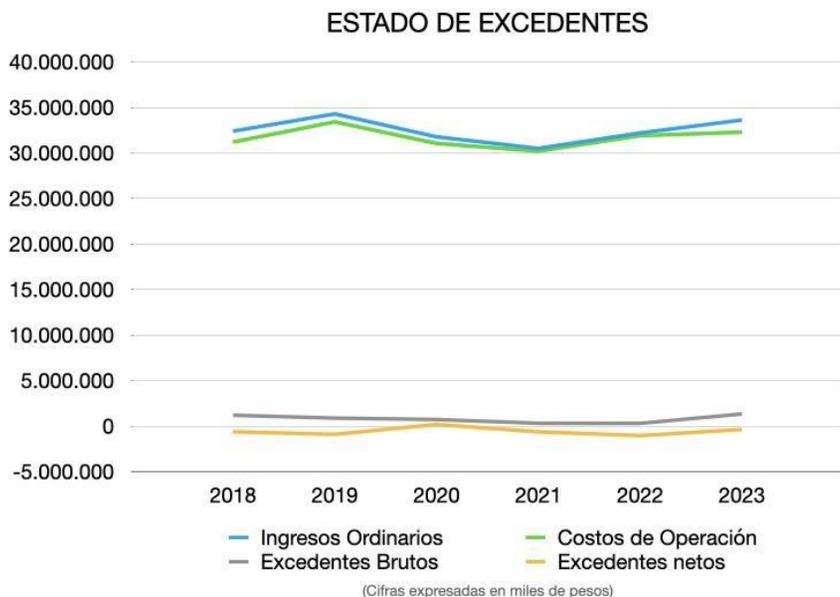
A continuación, detallamos los resultados Financieros de la Fundación:

Con relación al Estado de la situación financiera, se puede observar en la siguiente gráfica que el patrimonio de la Fundación se ve disminuido en el año 2023, como consecuencia de la pérdida del periodo. El activo se ve disminuido en \$480 millones un 1,9% menos que al año anterior, sin embargo, el pasivo presenta una disminución de \$108 millones, que con respecto al periodo anterior resulta en una mejora del 1,1%, suavizando levemente la tendencia de los últimos cinco años.



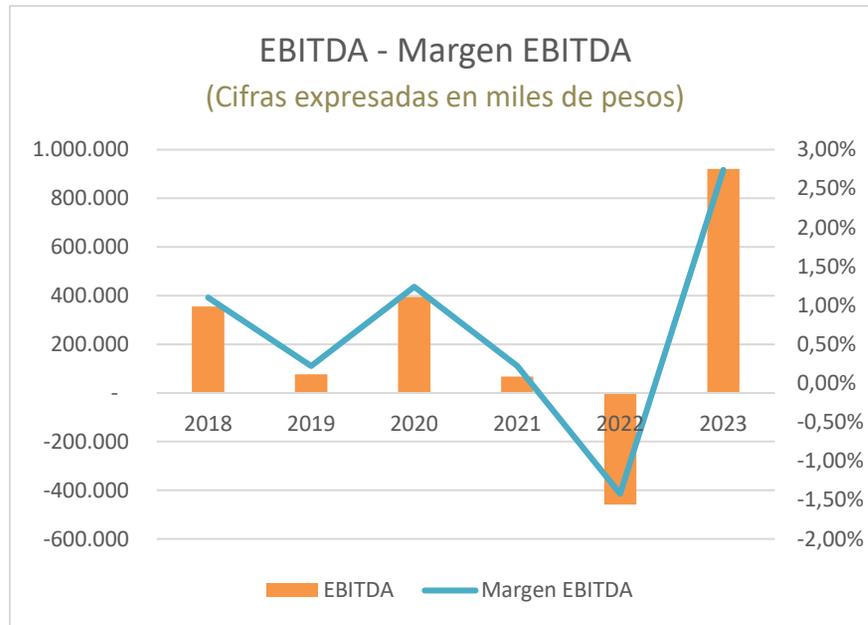
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Activo	26.296.498	26.790.309	26.346.308	26.490.935	25.912.669	25.432.091
Pasivo	6.978.738	8.381.206	8.161.980	9.126.274	9.601.654	9.493.383
Patrimonio	19.317.761	18.409.104	18.184.328	17.364.661	16.311.015	15.938.708

A continuación, en la siguiente gráfica, se observa el comportamiento de las partidas del Estado de Excedentes de los últimos seis años, donde se puede ver una breve mejora en el nivel de ingresos operacionales de la Fundación que, aunque no presentan incrementos significativos, se suma a la reestructuración interna que, permitió un mayor margen brindando un resultado positivo de los excedentes operacionales superior en un 346% al año anterior. El año 2023 presenta un punto de inflexión con relación a los últimos cinco años.



	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ingresos Ordinarios	32.389.409	34.285.800	31.763.941	30.497.119	32.196.772	33.614.792
Costos de Operación	31.193.605	33.410.302	31.044.651	30.188.788	31.898.280	32.281.498
Excedentes Brutos	1.195.803	875.498	719.291	308.331	298.492	1.333.294
Excedentes netos	-627.747	-908.657	182.887	-636.186	-1.053.646	-372.307

En la siguiente gráfica, podemos observar que en el año 2023 muestra un récord con un Ebitda positivo, con la actividad de renegociación de cupos y valor cupo hacia el final del año, sumado a una desaceleración de la inflación.



	2018	2019	2020	2021	2022	2023
EBITDA	354,875	76,469	394,255	67,316	- 458,595	921,208
Margen EBITDA	1.10%	0.22%	1.24%	0.22%	-1.42%	2.74%

El año 2024, presenta un nuevo desafío con un entorno cambiante en el que la Fundación buscará nuevos modelos de diversificación que le permitan ampliar su visión para dar continuidad a obtener una recuperación sostenida en los resultados financieros, todo basado en cada vez mejores condiciones de contratación que se siguen para este año con los entes contratantes, la revisión de nuevas iniciativas estratégicas que se estarán implementando en la Fundación, el incremento de ingresos por nuevos proyectos y sumado a la venta de activos que le permitan el pago de pasivos financieros y por ende la disminución del costo financiero, brindando una sostenibilidad con proyecciones en lo posible positivas en este nuevo año.



Anexo 2: *Estados financieros.*

## ALGUNOS DE NUESTROS ALIADOS

ICBF de las diferentes regionales, Alcaldía de Medellín - Unidad de niñez, Ruta N (Disruptia, Nex, Makaia), SENA, Embajada Cultural - Escuela de Formación de Rap, Secretaria de Salud de Caldas, Fundación Lucerito, Casa de la Cultura de Caldas, Universidad de Antioquia, Biblioteca Fernando Botero, INDER, Escuela Empresarial de Educación, Colegio María Cano de Atlántico, Fundación Servir, Fundación PREM RAWUATT, Universidad del Área Andina, Universidad Cooperativa de Colombia, Gobernación del Quindío, Gobernación de Risaralda, Universidad de Maharishi, entre otros.



Alcaldía de Medellín



UNIVERSIDAD CATÓLICA de Colombia



PEREIRA Gobierno de la Ciudad CAPITAL DEL EJE



Cordialmente;

Pbro. GABRIEL ANTONIO MEJÍA MONTOYA  
Presidente

ANA MILENA TRUJILLO SALAZAR  
Directora General